



Администрация города Благовещенска
Амурской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23.07.2024

№ 3406

г. Благовещенск

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Благовещенска, утверждённое постановлением администрации города Благовещенска от 26.02.2019 № 602

На основании постановления Правительства Российской Федерации от 11.07.2024 № 940 «О внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225»,

п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Благовещенска, утверждённое постановлением администрации города Благовещенска от 26.02.2019 № 602 (в редакции постановления администрации города Благовещенска от 12.04.2024 № 1605) (далее - Примерное положение) изменения, заменив в подпункте 5.2.1 и подпункте 6.3.3 слова «Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности» словами «Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины».

2. Внести в Приложение № 1 Примерного положения изменения, заменив слова «Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности» словами «Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины».

3. Внести в таблицу и пункт 6 Приложения № 3 к Примерному положению изменения, дополнив после слов «допризывной подготовки» словами «, основ безопасности и защиты Родины».

4. Настоящее постановление вступает в силу с 01.09.2024 и подлежит размещению в сетевом издании «Официальный сайт Администрации города Благовещенск» (www.admblag.ru).

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя мэра города Благовещенска Хопатько В.А.

Мэр города Благовещенска

О.Г. Имамеев

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 17ACD73FA24AECBAE93EEA8FD1CE8D3A
Владелец **Имамеев Олег Гатаулович**
Действителен с 19.06.2023 по 11.09.2024