



Администрация города Благовещенска
Амурской области

07.03.2017

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 604

г. Благовещенск

О внесении изменений в постановление администрации города Благовещенска от 23.05.2012 № 2402 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципального учреждения «Городское управление капитального строительства»

На основании статей 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с Положением об установлении систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждений, утвержденным постановлением администрации города Благовещенска от 26.12.2011 № 5998, Положением о порядке оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда, работникам муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденным постановлением администрации города Благовещенска от 25.06.2015 № 2413

постановляю:

1. Внести в постановление администрации города Благовещенска от 23.05.2012 № 2402 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципального учреждения «Городское управление капитального строительства» (в редакции постановления администрации города Благовещенска от 31.12.2015 № 4755) следующие изменения:

1.1. В наименовании постановления, в наименовании примерного положения об оплате труда работников муниципального учреждения «Городское управление капитального строительства», в пункте 1.1 Примерного положения об оплате труда работников муниципального учреждения «Городское управление капитального строительства» слово «примерное» в соответствующих падежах исключить.

1.2. Пункт 1 постановления изложить в новой редакции:

«1. Утвердить:

Положение об оплате труда работников муниципального учреждения «Городское управление капитального строительства», согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

076049

Положение о порядке оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда муниципального учреждения «Городское управление капитального строительства», согласно приложению № 2 к настоящему постановлению».

1.3. В приложении к постановлению слова «Утверждено постановлением администрации города Благовещенска от 23 мая 2012 г. № 2402» заменить словами «Приложение № 1 к постановлению администрации города Благовещенска от 23.05.2012 № 2402».

2. В положении об оплате труда работников муниципального учреждения «Городское управление капитального строительства»:

2.1. Пункт 1.7 изложить в новой редакции:

«1.7. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения после согласования с курирующим заместителем мэра города и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) учреждения.».

2.2. В пункте 2.3.2:

2.2.1. подпункт «а» изложить в новой редакции:

«а) доплата за работу в выходной и нерабочий праздничный день производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации;»;

2.2.2. в подпункте «б» слова «с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;» исключить, дополнить предложением следующего содержания «. Размер доплаты определяется с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;»;

2.2.3. подпункт «в» изложить в новой редакции:

«в) доплата за работы в ночное время (с 22.00 часов до 6.00 часов) производится за каждый час работы в ночное время. Минимальный размер доплаты – 20% оклада за час работы работника;».

2.3. Раздел 3 «Выплаты стимулирующего характера» изложить в новой редакции:

«3. Выплаты стимулирующего характера

3.1. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам учреждения (за исключением руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами.

Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения устанавливаются с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

3.2. Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

3.3. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения в пределах объема бюджетных ассигнований городского бюджета на обеспечение выполнения функций муниципального казенного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников учреждения.

3.4. Работникам могут быть установлены следующие стимулирующие выплаты:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

3.4.1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается за выполнение особо важных и срочных работ, и (или) за перевыполнение отраслевых норм нагрузки.

3.4.2. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается за успешное и добросовестное исполнение работниками своих должностных обязанностей, установленных должностной инструкцией в соответствующем периоде, за инициативу и применение в работе современных норм и методов организации труда, за наличие квалификационной категории (разряда).

3.4.3. За результаты работы работники могут премироваться по итогам работы за месяц, квартал, год.

Конкретный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы может определяться как в процентах к окладу, так и в абсолютном размере.

Максимальный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы не ограничен.

3.5. В положении об оплате труда работников учреждения устанавливаются качественные и количественные показатели для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых данные выплаты производятся. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику исходя из критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.».

2.4. В разделе 4 «Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера»:

2.4.1. пункты 4.10, 4.12, 4.13 исключить;

2.4.2. в пункте 4.11 слова «за месяц, квартал, год» заменить словами «за месяц или квартал, год»;

2.4.3. пункт 4.14 изложить в новой редакции:

«4.14. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы

руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 3.

Без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы, указанного в абзаце первом настоящего пункта, могут быть установлены условия оплаты труда руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения, включенных в перечень, утвержденный постановлением администрации города. Предельный уровень соотношения размеров среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения, включенных в указанный перечень, устанавливается постановлением администрации города по согласованию с курирующим заместителем мэра города.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения рассчитывается за календарный год с учетом всех финансовых источников формирования заработной платы. Определение размеров среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

3. Приложение № 1 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

4. Дополнить постановление приложением № 2 согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

5. Настоящее постановление подлежит размещению на официальном сайте администрации города Благовещенска и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 01 января 2017 года, за исключением пункта 4.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя мэра города Благовещенска Косолапова О.А.

Мэр города Благовещенска

Я.Кашин –

В.С.Калита

Приложение №1
к постановлению
администрации города
Благовещенска от
« » 07 МАЯ 2017
№ 604

Приложение № 1к
Положению

**Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным
квалификационным группам (ПКГ)**

Квалификационные уровни	Наименование должности	Размеры оклада, руб.
1	2	3
Общепрофессиональные профессии рабочих (приказ Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н)		
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Уборщик служебных помещений	4043
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Водитель автомобиля	8852
Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих (приказ Минздравсоцразвития от 29.05.2008 № 247н)		
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1-й квалификационный уровень	Секретарь	11603
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1-й квалификационный уровень	Инспектор по кадрам	11650
2-й квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	11708
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1-й квалификационный уровень	Бухгалтер, экономист, инженер, юрист-консульт	13944
2-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	14250
3-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым	15000

	может устанавливаться I внутридолжностная категория	
4-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	15500
5-й квалификационный уровень	Заместитель главного бухгалтера, главные специалисты в отделах	16250
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
1-й квалификационный уровень	Начальник отдела	17812,5
2-й квалификационный уровень	Главный инженер	24375
Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) вне профессиональных квалификационных групп (ПКГ)		
	Инженер-геодезист, специалист по комплектации	15000
	Заместитель начальника отдела, специалист по размещению муниципального заказа	15625
	Помощник заместителя директора, заместитель главного инженера	18125

Приложение №2к
постановлению администрации
города Благовещенска от
« 03 МАР 2017 2017 № 604

Приложение №2 к
постановлению администрации
города Благовещенска
от 23.05.2012 № 2402

Положение
о порядке оказания материальной помощи и выплаты
единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда, работникам
муниципального учреждения «Городское управление капитального
строительства»

1. Настоящее Положение разработано в целях упорядочения оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда, работникам муниципального учреждения «Городское управление капитального строительства» (далее - учреждение).

2. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь.

3. Оказание материальной помощи работникам производится при наличии экономии средств по фонду оплаты труда и при условии гарантированного выполнения всех обязательств по выплате окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4. Материальная помощь выплачивается:

в связи с бракосочетанием, рождением детей, смертью работника или членов его семьи (отца, матери, жены, мужа, детей). В случае смерти (гибели) работника в период его работы материальная помощь выплачивается близким родственникам умершего по их заявлению при предъявлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство с умершим;

в случае утраты или повреждения имущества в результате стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств (пожар, хищение имущества, авария газо-, тепло- и водоснабжения) при предоставлении документов из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и других, подтверждающих причиненный ущерб в результате указанных обстоятельств, принадлежность имуществу работнику;

в связи с необходимостью оказания высокотехнологичной медицинской помощи на территории Российской Федерации в соответствии с приказами министерства здравоохранения Российской Федерации и Амурской области работнику или члену его семьи (отцу, матери, жене, мужу, детям) за счет всех источников финансирования, в размере до 30000 рублей;

при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска однократно.

5. Порядок оказания материальной помощи работникам, а также ее допустимые размеры применительно к отдельным основаниям ее оказания, определяются в локальном нормативном акте учреждения, принимаемом с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.

6. Решение об оказании материальной помощи работникам принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника (близких родственников умершего работника).

Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения принимается курирующим заместителем мэра города Благовещенска на основании письменного заявления руководителя учреждения.

7. За счет средств фонда оплаты труда в соответствии со статьей 191 Трудового кодекса Российской Федерации за примерное исполнение должностных обязанностей и другие достижения работникам могут выплачиваться единовременные премии, не входящие в систему оплаты труда, в следующих размерах:

в связи с награждением государственными и (или) ведомственными наградами, присуждением почетных званий - до 5000 рублей;

при объявлении благодарности или награждении почетной грамотой - до 5000 рублей;

по случаю юбилейных дат (в связи с 50-летием, 55-летием, 60-летием и 65-летием со дня рождения) - до 3000 рублей;

в случае увольнения в связи с выходом на пенсию - до 3000 рублей.

8. К государственным и профессиональным праздникам, установленным законодательством Российской Федерации - ко Дню защитника Отечества и Международному женскому дню, Дню строителя выплачивается единовременная премия, общей суммой до 3000 рублей.

9. Решение о выплате единовременной премии работникам принимает руководитель учреждения. Решение о выплате единовременной премии руководителю учреждения принимается курирующим заместителем мэра города Благовещенска.

Размер премии работникам учреждения определяется приказом руководителя учреждения в пределах общей экономии по фонду оплаты труда.

Размер премии руководителю учреждения определяется нормативным правовым актом главного распорядителя бюджетных средств в пределах общей экономии по фонду оплаты труда.

10. Материальная помощь и единовременные премии, не входящие в систему оплаты труда, не включаются в расчет средней заработной платы и не учитываются при начислении районного коэффициента и процентных надбавок.